

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	HARANT Emilienne
Adresse email	e.harant@cheil.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	CHEIL FRANCE
Siren	508344157
Code NAF	73.11Z - Activités des agences de publicité
Adresse	6 RUE FRUCTIDOR 93400 SAINT-OUEN-SUR-SEINE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	120

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	3.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	36

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	8.7
Résultat final en nombre équivalent de salariés	4.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	25
Nombre de points obtenus à l'indicateur	25

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	81
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	81

Publication des résultats obtenus

Date de publication	12/02/2026
Site Internet de publication	
https://cheil.fr/agence/	

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération	
À définir	
Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles	
À définir	
Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations	
À définir	
Date de publication des objectifs	À définir